

浙江康盛热交换器有限公司社会责任报告

公司在经营活动中，坚持诚信、互利、平等的原则，在追求经济效益的同时，积极保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，注重环境保护，热心公益事业，努力在日常经营活动中践行“企业公民”的职责要求，从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。

一、股东和债权人权益保护

公司注重规范公司运作，不断完善治理结构，董事会负责公司的决策和方向，经理层负责公司的生产经营日常管理；公司高层领导每月举行会议评审公司运营和财务情况，且严格执行独立审计，积极保护股东和相关方的利益，并通过多种方式保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

二、职工权益保护

康盛热交换器在迅速发展的同时，不忘回报广大员工，近年来员工人均工资收入每年保持一定的增长率，使员工分享公司的发展成果。同时，公司针对多方面的员工需求设计了多样化的福利待遇和激励措施。一方面，公司为员工提供餐费补贴等形式的补贴，传统节日给员工发放节日福利，并对公司困难员工给予困难补助、组织捐款等，充分体现了公司对员工的关心和爱护。另一方面，为给广大员工特别是非本市户口人员创造和谐、舒适的生活环境。

康盛热交换器一直以来关注保护员工的合法权益、依法进行用工管理，目前公司所有新员工在入职的当天就签订劳动合同，劳动合同签订率达到 100%。为维护员工利益，公司与员工签订的劳动合同期

限在三年以上，与员工建立长期有效的劳动关系。公司建立了涵盖职业化训练、生产管理、质量管理、安全管理、各类岗位技能训练等多个领域的培训体系给员工培训提供了良好的环境保障和软件支持。

公司十分重视生产安全、员工素质、企业文化等方面的思想工作，通过板报、光碟、座谈等形式在公司、班组多个层面开展宣传、培训工作，并在一线员工中广泛发放思想培训读本，从产业工人职业观、人生观、自我保护等多方面

开展普及教育，取得了良好效果。并通过内部招聘、人才储备、竞聘上岗等方式给员工提供了更为多样的职业发展机会。

公司制定了员工职业健康制度，给每位员工建立健康档案资料，每年度组织全体员工进行体检，对医嘱要求调岗位的员工立即换岗；，根据国家《职业健康监护管理办法》的相关规定，公司按岗位需求给员工足额配发相关的劳动保护用品，并积极采取措施持续改造特殊岗位工作环境，让员工在安全、放心的环境中愉快工作。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司坚持以顾客为中心，强调围绕顾客需求进行品牌塑造、技术和营销的创新。公司坚持“双赢”的原则与供应商建立战略合作伙伴关系，利用规模和技术优势带动了配套产业的发展，实施技术和管理输出，协助供应商建立、健全质量保证体系；以联合采购、集中采购的资源优势和技术工艺的创新降低综合成本；以产品双向供应达成现实紧密的伙伴合作关系，及时向消费者提供优质的产品与服务。当前

经济形势下，以稳定的订单量支持长期合作的供应商，确保供应商生产经营的顺利进行，带动区域经济发展。

四、环境保护与可持续发展

在公司发展过程中，康盛热交换器不断改善环境，节能降耗对社会负责。公司对可能影响到周边环境的重要环境因素建立控制方案。公司在实施新建、扩建、改建项目时，严格履行三同时的要求。在生产不断扩大的同时，坚持进行清洁生产。公司致力于打造资源节约型企业，制定节能工作规划，从设计、规划、采购各个环节考虑节能降耗。

五、公共关系与社会公益事业

国不富则民不强，作为一个有社会责任感的企业家，回报社会是我们义不容辞的责任和义务。公司认为，作为制造企业，生产优质的产品满足社会需要是回报社会的一种形式，而慈善和社会公益则是企业回馈社会的另一种形式。因此，除了在产品质量、品牌宣传、渠道推广以及售后服务上做到对企业价值链上的每一个份子都讲诚信、负责任外，多年来，公司热心于公益事业，以自身的力量帮助社会贫困人群。





一大早，建德血站献血车开进了康盈千岛湖厂区，为献血者上门服务。参加无偿献血的康盈人早早地排起了长队，在现场医务人员的引导下，主动扫码测温、登记、填表、量血压、测血型，详细了解献血知识及相关注意事项。



据了解，在近百名报名参加献血的康盈人中，共有45人成功献血，献血量15000余毫升，这也将为无数临床需要输血治疗的患者带去生命和健康的希望。点点滴滴热血浓，人道博爱处处情，康盈人仁爱、奉献的无偿献血精神展现了康盈人的精气神，也为康盈赢得了广泛的赞誉。

追求卓越 贵在永续

献血活动照片



大学生助学金发放仪式



促进残障人就业图片

残疾人

